

# Paid Parental Leave scheme



## 什麼是 Paid Parental Leave scheme?

Paid Parental Leave scheme 是為2011年1月1日後出生或領養孩子的工作父母所提供的一項新福利。符合條件的工作父母可以按照National Minimum Wage的水準，領取政府提供的18周的Parental Leave Pay。Parental Leave Pay 應納稅。

## 我是否符合條件？

如果您符合以下條件，就可能有資格領取Parental Leave Pay：

- 是新生兒或新領養兒童的主要照顧者，通常為母親
- 是澳洲居民
- 生育或領養之前符合Paid Parental Leave 的工作測試
- 在生育、領養或申請日期(以最早者為準)前的財政年度，個人調整後的應納稅收入在\$150 000及以下，以及
- 成為孩子的主要照顧者後請假或者不工作，直到Paid Parental Leave 期滿為止。

您的孩子必須是2011年1月1日以後出生或領養的，才有資格領取Parental Leave Pay。

除非是特殊情況，否則必須由孩子的親生母親或者領養孩子的主要照顧者提交領取Parental Leave Pay的申請。

如果可能適用其他條件，請諮詢Family Assistance Office 瞭解您是否符合條件。

## Paid Parental Leave 工作測試

若要滿足Paid Parental Leave 的工作測試，您必須：

- 在生育或領養孩子之前的13個月中，至少工作10個月，以及
- 在上述10個月工作期間至少工作330小時(每週工作超過一天即可)，兩個連續工作日之間的時間不得超過八周。

工作日是指您已經工作至少一小時的日子。

如果您由於妊娠併發症和/或早產而不能滿足工作測試，可作為例外情況。

您無需為了有資格領取Parental Leave Pay而全職工作。甚至在以下情況，您也能滿足工作測試：

- 屬於兼職工、臨時工或季節工
- 屬於承包工或自營者
- 在家庭企業中工作(比如農場)
- 雇主有多個，或
- 最近更換工作。

## 孩子到來前我應該做些什麼？

如果您認為有資格領取Parental Leave Pay，則在孩子到來前您有許多事情需要處理。

### 申請之前先計劃好您的照顧角色並做好請假安排

- 考慮工作中有哪些帶薪假和不帶薪假，您希望從什麼時候開始領取Parental Leave Pay，以及您希望什麼時候返回工作。



## 使用Paid Parental Leave Comparison Estimator

- 同一個孩子不可以同時領取Parental Leave Pay和Baby Bonus。如果您同時符合這兩個福利金的資格條件，您可以選擇哪一個福利金是您家庭的最佳財務決定。
- 大部分合格家庭領取Parental Leave Pay 會比領取Baby Bonus好。您應該使用[www.familyassist.gov.au](http://www.familyassist.gov.au)上提供的估算器來計算出哪一個福利金最適合您的家庭。
- 如果您選擇領取Parental Leave Pay，則在領取18周Paid Parental Leave期間，您和/或伴侶將沒有資格領取Family Tax Benefit Part B 或者享受受撫養配偶、兒童看護和家政稅務減免。

## 與雇主討論

- 做好請假安排。您必須在計劃請假日期前至少提前10周做好請假安排。
- 如果您已經為同一個雇主工作過12個月或以上，則您將有權享受長達12個月不帶薪育嬰假。欲知雇傭權利詳情，請瀏覽[www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)

## 在孩子到來之前提交申請

如果您要申請Parental Leave Pay，則應該在孩子到來之前提交申請。在孩子出生或領養孩子之前提交Parental Leave Pay申請，將有助於避免發生延遲提供Parental Leave Pay。

您可以在孩子預產期或領養孩子前三個月通過以下方式提交申請：

- 使用[www.familyassist.gov.au](http://www.familyassist.gov.au) 的 Online Services
- 撥打電話**13 1202**，索取申請表，或
- 前往位於Medicare的辦事處和Centrelink Customer Service Centres的Family Assistance Office。

## 我可以在什麼時候領取Parental Leave Pay?

您可以在提交申請時告訴Family Assistance Office，說明您希望開始領取Parental Leave Pay的日期。

若要全額領取18周的Parental Leave Pay，您指定的Parental Leave Pay開始領取日期必須在孩子出生或領養孩子的34周內。

您的Parental Leave Pay可以在孩子出生或領養孩子當天或之後的日期開始領取。在孩子出生或領養孩子日期後的52周內必須全額支付。

## Paid Parental Leave計劃是否賦予我請假離開工作的權利？

Paid Parental Leave 計劃為您提供Parental Leave Pay，但是沒有賦予您請假離開工作的權利。該計劃不會改變您現有的任何假期權利。

您可以在任何帶薪或不帶薪產假或育嬰假或者由雇主提供的其他假期權利(比如年假或長期服務假)之前、之中或之後領取Parental Leave Pay。欲知工作場所的權利和義務詳情，請瀏覽[www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au) 或撥打電話**13 1394**。

## 我該如何領取？

如果屬於以下情況，您的Parental Leave Pay將由雇主向您支付：

- 2011年7月1日之後生育或領養孩子
- 在孩子預產期或領養孩子前已經為雇主工作12個月或更長時間，以及
- 預計應領取至少八周的Parental Leave Pay。

如果您不符合這個條件，則您的雇主則沒有義務給您支付Parental Leave Pay。然而，如果你們雙方都同意的話，他們仍然能夠選擇向您支付Parental Leave Pay。如果您的雇主不支付Parental Leave Pay的話，則將由Family Assistance Office支付。

## 我能否一邊工作一邊領取 Parental Leave Pay?

若要領取 Parental Leave Pay，您在成為孩子的主要照顧者開始直到 Paid Parental Leave 期結束為止，必須請假或者不工作。如果在此之前返回工作，您的 Parental Leave Pay 將從返回工作之日起停止發放。

如果在 Paid Parental Leave 期結束之前，您決定返回工作或者您的情況發生變化，您需要撥打電話 **13 1202** 通知 Family Assistance Office。如果您的伴侶符合條件並申請您未使用過的 Parental Leave Pay，則您未使用的 Parental Leave Pay 部分可以轉給您的伴侶。

## 我是否能夠領取 Baby Bonus 和 Parental Leave Pay?

同一個孩子不可以同時領取 Parental Leave Pay 和 Baby Bonus。如果是多胞胎(例如雙胞胎或三胞胎)，您可以為其中一個孩子申請 Parental Leave Pay，為其他孩子申請 Baby Bonus。

## 我是否能夠同時領取家庭補助和 Parental Leave Pay?

在領取 Paid Parental Leave 期間，您或您的伴侶不能享受 Family Tax Benefit Part B。

## 我是否有權對某個決定提出上訴?

欲知覆審、申訴和爭議解決流程詳情，請線上瀏覽 [www.familyassist.gov.au](http://www.familyassist.gov.au) 上提供的 *Paid Parental Leave* 計劃覆審和上訴——工作父母情況資訊。

## 我可以從何處獲取詳細資訊?

欲知 Paid Parental Leave 計劃詳情，請：

- 瀏覽 [www.familyassist.gov.au](http://www.familyassist.gov.au)
- 撥打 **13 1202** 用除英語以外的語言向 Family Assistance Office 諮詢
- 撥打 **13 6150** 用英語向 Family Assistance Office 諮詢，或者
- 拜訪位於 Medicare 辦事處和 Centrelink Customer Service Centres 的 Family Assistance Office。

欲知工作場所權利和義務詳情，請：

- 瀏覽 [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au) 或
- 撥打 **13 1394**。

## 免責聲明

本資訊準確性截止到 2011 年 7 月。如果您在該日期之後使用本資訊，請與我們核對資料是否最新。