

# Paid Parental Leave方案 雇主须知



## 何谓Paid Parental Leave方案？

Paid Parental Leave方案是一项新的福利，凡在2011年1月1日或以后生育或收养孩子的工作父母均可享受。符合条件的工作父母可按全国最低工资标准领取由政府出资的Parental Leave Pay，最长可领取18周。Parental Leave Pay为应税收入。

## 谁符合Parental Leave Pay的条件？

全职、兼职、临时工、季节工、合同工和自雇人士均可能符合领取Parental Leave Pay的条件。您无须确认自己的雇员是否符合Parental Leave Pay的条件。这项工作由我们来完成，我们将会告诉您是否需要向自己的雇员提供Parental Leave Pay。提交申领要求和要求评估自己是否符合领取Parental Leave Pay的条件是雇员的责任。

## 雇员何时可以领到Parental Leave Pay？

雇员可以选择何时开始领取Parental Leave Pay。领取时间可以始于他们生育或收养孩子之后的任何时间，但他们必须在生育或收养之后的52周内领取完毕。

雇员可以在享受任何有薪或无薪产假、养育假，或雇主提供的任何其他休假权益（例如，年假或长期服务休假）之前、之后或同时领取其Parental Leave Pay。Parental Leave Pay必须在最多18周的连续时段内领取。

## 我在该方案中要做什么？

Paid Parental Leave方案旨在减少对您的企业所造成的影响。雇主必须向符合下列条件的雇员提供Parental Leave Pay：

- 2011年7月1日或以后生育或收养了孩子；
- 在预计生育或收养日期之前至少已为您工作12个月；
- 在其Paid Parental Leave期间继续是您的雇员；
- 是身在澳大利亚的雇员；而且
- 预计会领取至少8周的Parental Leave Pay。

若您的雇员不符合上述条件，则雇主不必提供Parental Leave Pay。但是，雇主仍然可以选择为雇员提供Parental Leave Pay。雇主和雇员必须就此达成一致意见。雇主首先需要在综联在线商业服务Centrelink Business Online Services登记，然后再选择参加提供Parental Leave Pay。若符合条件的父母从雇主处领不到Parental Leave Pay，则家庭协助办公室Family Assistance Office就会为其提供。

在雇员提出Parental Leave Pay申领要求之前，他们可能会找您谈谈其休假打算。雇员应该在其提议的休假日期之前至少提前10周找雇主。雇员还会与您谈谈他们希望何时领取其Parental Leave Pay。

## 我如何向雇员提供Parental Leave Pay?

若您需要向雇员提供Parental Leave Pay，将会有人联络您。在您接受其需要向雇员提供Parental Leave Pay的决定时，您必须向Centrelink提供自己的银行账户详情、雇员的工资支付周期，以及工资支付截止日期。这将确保您可以按时领到Paid Parental Leave付款。

最便捷的方式是登录[www.centrelink.gov.au](http://www.centrelink.gov.au)，通过Centrelink Business Online Services提供这些资料。若您无法上网，请致电综联商务热线Centrelink Business Hotline **13 1158**，提供您的详情和登记参加该方案。（致电时间为澳大利亚东部标准时间上午8时30分至晚上7时）。

当您向雇员提供Parental Leave Pay时，您还需要做一系列其他事情：

- 按照Paid Parental Leave期间向雇员提供Parental Leave Pay；
- 根据雇员的正常工资支付周期向其提供Parental Leave Pay；
- 根据正常的随赚随缴（PAYG）预扣税安排，从Parental Leave Pay中预扣税，及在年度或半年的支付总结表上的总额包括Parental Leave Pay（编制对账单，并将其交给雇员，以便用于税务用途）；
- 向雇员提供其Parental Leave Pay记录 - 通常以工资单形式；
- 对于您从我们收取的Paid Parental Leave付款和向雇员提供的Parental Leave Pay，做好书面财务记录。
- 通知 Centrelink:
  - 如果和当雇员在其Paid Parental Leave期之前或期间返回工作岗位；
  - 如果和当您的雇员不再为您工作时；
  - 如果您的银行账户详情，或您雇员的工资支付周期详情有更改；以及
  - 如果您从我们收到的Paid Parental Leave付款数额不正确，或者如果您无法为您的雇员提供Parental Leave Pay；
- 将任何未付的Paid Parental Leave付款退还给Centrelink；
- 如果您停业、出售了自己的企业、转让了所有权或与另一家企业合并，应提前通知Centrelink。

## Paid Parental Leave方案是否赋予了雇员休假权?

Paid Parental Leave方案提供Parental Leave Pay，但并不提供新的休假权。该方案不改变雇员现有的任何休假权。Parental Leave Pay未赋予雇员任何额外的休假权。

## Paid Parental Leave方案会影响现有的休假协议吗?

在《2009年公平工作法》下的《国家雇用标准》中规定，长期雇员可享受至少12个月无薪养育假或产假权，该项权利不变。在此基础上，您的长期雇员还可以要求额外追加12个月的无薪休假。长期雇员是指已经为您的企业工作12个月或以上的人士。

若您目前通过产业协议提供有薪产假或养育假，在该产业协议有效期内，您不能撤销该项权利。

查询有关雇用权益、工作场所义务或《2009年公平工作法》的更多信息，请访问 [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au)，或拨打 **13 1394**。

## 我有权对决定提出上诉吗?

查询有关复核、上诉及争议解决流程的更多信息，请登录[www.centrelink.gov.au](http://www.centrelink.gov.au)，参阅《Paid Parental Leave方案 - 雇主资料包》。

## 我可以从何处了解详情？

---

查询有关雇主所担当角色的更多信息，请：

- 访问[www.centrelink.gov.au](http://www.centrelink.gov.au)；
- 如需通过英语之外的其他语言联系Centrelink，请拨打 **13 1202**；
- 拨打Centrelink Business Hotline **13 1158**；或
- 亲往综联客户服务中心Centrelink Customer Service Centre。

查询有关Paid Parental Leave方案的详情，包括支付过程及雇主所担当的角色，请登录[www.centrelink.gov.au](http://www.centrelink.gov.au)，参阅专门为您提供帮助的《Paid Parental Leave方案 - 雇主资料包》。

查询有关工作权利及工作场所义务的更多信息，请：

- 访问 [www.fairwork.gov.au](http://www.fairwork.gov.au) 或
- 拨打 **13 1394**。

## 免责声明

---

上述资料在2011年7月时准确无误。若您在此之后使用本出版物，请向我们核对是否为最新资料。